

Министерство образования, науки и молодежной политики  
Краснодарского края  
Государственное автономное профессиональное  
образовательное учреждение Краснодарского края  
«Лабинский аграрный техникум»

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор ГАПОУ КК ЛАТ

\_\_\_\_\_ Н.А. Гречанный  
« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2017 года

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о нормах профессиональной этики сотрудников, педагогических**  
**работников и обучающихся**  
**государственного автономного профессионального**  
**образовательного учреждения Краснодарского края**  
**«Лабинский аграрный техникум»**

г. Лабинск  
2017 год

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о нормах профессиональной этики сотрудников, педагогических работников и обучающихся государственного автономного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Лабинский аграрный техникум» (далее – Положение, Техникум) разработано в соответствии с частью 4 статьи 47, статьи 48 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом техникума и регламентирует общие принципы профессиональной этики и основные правила поведения работников и обучающихся Техникума при осуществлении своей деятельности.

Положение является сводом принципов саморегулирования деятельности Техникума, включающего **корпоративную этику** как систему осознанно разделяемых в коллективе ценностей, представлений, понятий, убеждений, обычаев, традиций и этических норм, позволяющих ориентировать каждого члена коллектива на достижение единых целей, концентрировать их инициативу, предприимчивость, обеспечивать морально-психологический климат в Техникуме. Положение распространяется на все категории работников и обучающихся в Техникуме.

## 2. Цели, принципы и задачи

2.1. Целью настоящего Положения является:

- закрепление ключевых ценностей, принципов, правил и норм корпоративной этики, которыми руководствуются сотрудники, педагогические работники, обучающиеся Техникума в своей деятельности как при принятии стратегически важных решений в образовательном процессе, так и в повседневных ситуациях;
- установление стандартов поведения, определяющих взаимоотношения внутри коллектива, отношения с сотрудниками, педагогическими работниками, обучающимися, руководством;
- развитие единой корпоративной этики, основанной на высоких этических стандартах, поддержание в коллективе атмосферы доверия, взаимного уважения и порядочности;
- единообразное понимание и исполнение норм корпоративной этики, принятых в Техникуме, всеми работниками вне зависимости от занимаемой должности и обучающимися;

– осознание сотрудниками, педагогическими работниками и обучающимися техникума персональной ответственности за выполнение своих должностных обязанностей.

2.2. Основными корпоративными и этическими ценностями Техникума являются:

- высокое качество и надежность образовательной деятельности;
- сохранение и последовательное наращивание образовательного, кадрового и иного потенциалов Техникума;
- академические свободы и академическая ответственность;
- стремление к совершенствованию и творческому росту;
- доверительные, ответственные и взаимно вежливые отношения руководителей, сотрудников, обучающихся;
- патриотизм, гражданственность, толерантность и конструктивное сотрудничество;
- уважение к личности обучающегося, сотрудника, педагогического работника, руководителя структурного подразделения к их достоинству и правам;
- преданность Техникуму, готовность сохранять и развивать традиции;
- бережное отношение и развитие материально-технической базы и зеленых насаждений на территории Техникума.

2.3. Техникум руководствуется следующими **принципами** корпоративной этики:

- **уважение** – доброжелательное отношение к работающим, обучающимся и ветеранам;
- **честность** – Техникум не допускает конфликта между личными интересами и профессиональной деятельностью; обман, умалчивание и ложные заявления не совместимы со статусом сотрудника, педагогического работника и обучающегося Техникума;
- **профессионализм** – глубокое знание предмета своей деятельности, ответственное и добросовестное отношение к должностным обязанностям, качественное и своевременное выполнение поставленных задач, совершенствование профессионального уровня;
- **ответственность** – исполнение своих обязательств перед руководителями, сотрудниками, педагогическими работниками, обучающимися, коллегами и другими заинтересованными сторонами;
- **справедливость** – предполагает оплату труда в соответствии со штатным расписанием, достигнутыми результатами и квалификацией, а также равные условия для профессионального роста;

– **чистоплотность** – предполагает нравственную чистоту, неспособность совершить безнравственный поступок, порядочность.

– **толерантность** – базируется на терпимости и уважении к иным идеям, чуждым взглядам, концепциям, вкусам;

– **преемственность** – уважение к труду и опыту старших поколений, общение начинающих с ветеранами труда и наставничество;

2.4. При осуществлении своей деятельности Техникум:

- соблюдает нормы законодательства Российской Федерации;

- обеспечивает соблюдение и уважение прав и свобод человека и гражданина;

- создает условия для самосовершенствования сотрудников, педагогических работников и обучающихся предоставляет возможность для повышения уровня квалификации, их личностного и карьерного роста;

- действует справедливо и добросовестно, не приемлет взяток и аналогичной порочной практики, противодействует коррупции и вымогательству;

- стремится к тому, чтобы все отношения с обучающимися, сотрудниками, педагогическими работниками были открытыми, построенными на взаимоуважении;

- совершенствует системы мотивации получения знаний и оценки труда;

- ведет в отношении своих сотрудников, педагогических работников, обучающихся политику равных возможностей, отсутствия дискриминации.

- проявляет уважение к традициям Кубани, укрепляет свои традиции, и бережно относится к окружающей среде;

- обеспечивает безопасность труда и образовательного процесса.

2.5. Руководители, сотрудники, педагогические работники Техникума **обязаны** знать настоящее Положение и соблюдать его в процессе своей трудовой деятельности как при нахождении на рабочем месте, так и вне техникума.

2.6. Обучающиеся в Техникуме **обязаны** знать настоящее Положение, и соблюдать его в процессе обучения, как на территории Техникума, так и за его пределами.

2.7. В процессе своей профессиональной деятельности педагогические работники Техникума обязаны воздерживаться от:

- поведения, способного вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником своих должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету техникума;

- пренебрежительных отзывов о деятельности Техникума или проведение необоснованных сравнений Техникума с другими образовательными учреждениями;

- преувеличения своей значимости и профессиональных возможностей;

- проявления лести, лицемерия, назойливости, лжи и лукавства;

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- высказываний, которые могут быть истолкованы как оскорбления в адрес определенных социальных, национальных или конфессиональных групп;

- резких и циничных выражений оскорбительного характера, связанных с физическими недостатками человека;

- грубости, злой иронии, пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

- поспешности в принятии решений, пренебрежения правовыми и (или) моральными нормами, использования средств, не соответствующих требованиям закона, нравственным принципам и нормам.

2.8. Педагогические работники должны принимать необходимые меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность или которая стала им известна в связи с исполнением своих должностных обязанностей.

2.9. Во время учебных занятий, проведения внеклассных торжественных и иных мероприятий не допускаются телефонные переговоры, звуковой сигнал мобильного телефона должен быть отключен.

2.10. При разрешении конфликтной ситуации, возникшей между педагогическими работниками, приоритетным является учет интересов техникума в целом.

### **3. Этические нормы корпоративного поведения**

3.1. Каждый сотрудник, педагогический работник, обучающийся в своей деятельности:

- следует высоким этическим принципам, принимает на себя ответственность за реализацию декларированных целей, осознает свою причастность к успехам и неудачам Техникума;

- ориентируется на духовность, гражданственность, патриотизм, следует нормам морали, отражающим идеалы добра, справедливости, честности и гуманизма, противостоит коррупции и протекционизму в профессиональной среде;

- дорожит деловой репутацией Техникума, заботится о позитивном имидже, не предпринимает действий, наносящих урон интересам Техникума, пресекает любые попытки опорочить его честь и авторитет;

- руководствуется нормами действующего законодательства, исполняет требования должностной инструкции, соблюдает условия заключенного с ним трудового договора (или договора на обучение), следует Правилам внутреннего распорядка;

- не допускает получения за свою профессиональную деятельность каких-либо вознаграждений, услуг, льгот от организаций или граждан, не предусмотренных законодательством РФ, Уставом Техникума, договорными отношениями;

- способствует созданию в Техникуме атмосферы доверия, доброжелательности, справедливости, уважительного отношения к достоинству и правам каждого члена коллектива, не позволяет любых форм нетерпимости, дискриминации, насилия;

- налаживает взаимопонимание с товарищами по учебе, способствует созданию здоровой обстановки в коллективе, не допускает проявлений дискриминации по какому-либо признаку, уважает культурные и религиозные особенности различных этнических и социальных групп и конфессий, с уважением относится к национальным обычаям обучающихся, представляющих различные нации;

- ведет себя корректно, не допускает отклонений от принятых форм делового общения, выражает поддержку, понимание, симпатии членам коллектива, не позволяет негативных оценочных суждений по поводу решений и действий руководителей, коллег и сокурсников;

- сохраняет, и приумножает традиции Техникума, уважает старшее поколение, уважает семейные ценности, частную жизнь своих коллег и сокурсников;

- ведет здоровый образ жизни, заботится о поддержании своей работоспособности;

- бережно относится к имуществу Техникума, соблюдает чистоту и порядок на рабочем месте, в аудиториях, лабораториях, территории

Техникума, аккуратно и исключительно в целях исполнения должностных обязанностей использует офисную технику, средства связи, транспорт, учебное и лабораторное оборудование, библиотечный фонд.

3.2. В Техникуме при встречах принято здороваться вне зависимости от возраста и статуса человека, обращаться на «Вы». Студенты первыми приветствуют сотрудников, преподавателей Техникума. В общении между собой сотрудники, педагогические работники, обучающиеся проявляют вежливость, не допускают фамильярности и ненормативной лексики.

3.3. Обучающиеся **обязаны** приходить на занятия без опозданий, стоя приветствовать преподавателя, входящего в аудиторию. При опоздании на занятие они могут пройти в аудиторию только с разрешения преподавателя. Преподаватель имеет право удалить студентов с занятия за нарушение дисциплины.

#### **4. Обязательства педагогических работников перед обучающимися**

4.1 Педагогические работники в процессе взаимодействия с обучающимися обязаны:

- развивать у них познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, пропагандировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

- учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья;

- признавать уникальность, индивидуальность и определенные личные потребности каждого обучающегося;

- выбирать подходящий стиль общения, основанный на взаимном уважении;

- стремиться к обеспечению поддержки каждому для наилучшего раскрытия и применения его потенциала;

- выбирать такие методы работы, которые поощряют в обучающихся развитие самостоятельности, инициативности, ответственности, самоконтроля, самовоспитания, желания сотрудничать и помогать другим;

- при оценке поведения и достижений обучающихся стремиться укреплять их самоуважение и веру в свои силы, показывать возможности совершенствования, повышать мотивацию к обучению;
- проявлять толерантность;
- защищать обучающихся от физического и (или) психологического насилия;
- принимать меры, позволяющие уберечь обучающихся от сексуального домогательства и (или) насилия;
- осуществлять должную заботу об обучающихся и обеспечивать конфиденциальность информации и сведений, затрагивающих их интересы;
- прививать обучающимся ценности, отвечающие международным стандартам в области прав человека и культурным традициям России;
- стремиться стать для обучающихся положительным примером;
- применять меры воздействия к обучающимся с соблюдением законодательных и моральных норм исходя из принципов гуманизма и сострадания;
- гарантировать обучающимся, что доверительные отношения между ними никогда не будут использованы как идеологический или религиозный инструмент.

4.2. В процессе взаимодействия с обучающимися педагогические работники техникума обязаны **воздерживаться** от:

- навязывания им своих взглядов, убеждений и предпочтений;
- оценки их личности и личности их родителей (законных представителей), повышать голос, намерено искажать имена и фамилии;
- предвзятой и необъективной оценки их деятельности и поступков;
- употребления в речи ненормативной лексики;
- предвзятой и необъективной оценки действий родителей (законных представителей) обучающихся;
- отказа от объяснения сложного материала, ссылаясь на личностные и психологические недостатки обучающихся, а также из-за отсутствия времени для объяснения (при действительном отсутствии времени необходимо оговорить время консультации, удобное для обеих сторон);
- требования дополнительной платы (или вознаграждения) за образовательные услуги (консультации, подготовку к олимпиадам и т.п.);
- проведения на учебных занятиях явной политической или религиозной агитации;
- употребления алкогольных напитков накануне и во время исполнения должностных обязанностей;
- курения в помещениях и на территории техникума;

- ношения оружия любого вида на территории техникума.

## **5. Обязательства педагогических работников перед родителями (законными представителями) обучающихся.**

5.1. Не допускается излишнее или неоправданное вмешательство родителей (законных представителей) обучающихся в вопросы, которые по своему характеру входят в круг профессиональных обязанностей педагогических работников Техникума.

5.2. Педагогические работники в процессе взаимодействия с родителями (законными представителями) обучающихся должны:

- проявлять внимательность, тактичность, доброжелательность, желание помочь;
- выслушивать обращение и уяснять суть изложенной проблемы, при необходимости в корректной форме задать уточняющие вопросы;
- выслушать объяснения или вопросы внимательно, не перебивая говорящего, проявляя доброжелательность и уважение к собеседнику;
- относиться почтительно к людям преклонного возраста, ветеранам, инвалидам, оказывать им необходимую помощь;
- высказываться в корректной и убедительной форме, если требуется, спокойно, без раздражения повторять и разъяснять смысл сказанного;
- разъяснять при необходимости требования действующего законодательства и локальных нормативных актов по обсуждаемому вопросу;
- принимать решения по существу обращения (при недостатке полномочий направить обратившегося к работнику, в компетенции которого находится решение данного вопроса).

5.3. В процессе взаимодействия с родителями (законными представителями) обучающихся педагогические работники **не должны**:

- заставлять их необоснованно долго ожидать приема;
- перебивать их в грубой форме;
- проявлять раздражение и недовольство по отношению к ним;
- разговаривать по телефону, игнорируя их присутствие;
- разглашать высказанное обучающимися мнение о своих родителях (законных представителях);
- переносить свое отношение к родителям (законным представителям) обучающихся на оценку личности и достижений их детей.

5.4. Педагогические работники Техникума способствуют привлечению родителей (законных представителей) к активному участию в образовательных отношениях, поддерживая тем самым процесс обучения,

гарантируя выбор самой оптимальной и подходящей для обучающегося формы работы.

5.5. Педагогическому работнику Техникума не рекомендуется принимать на свой счет обидные и несправедливые замечания, неуместные остроты, насмешки, способствующие втягиванию в конфликтную ситуацию или скандал.

5.6. В случае конфликтного поведения со стороны родителей (законных представителей) обучающихся необходимо принять меры для того, чтобы снять его эмоциональное напряжение, а затем спокойно разъяснить ему порядок решения вопроса.

## **6. Обязанности педагогических работников перед коллегами**

6.1. Педагогические работники в процессе взаимодействия с коллегами:

- поддерживают атмосферу коллективизма, уважая профессиональные мнения и убеждения других педагогических работников Техникума;
- принимают меры по предотвращению и урегулированию конфликтов;
- пресекают интриги, слухи, сплетни;
- оказывают поддержку и помощь коллегам, находящимся в самом начале своего профессионального пути;
- помогают им в процессе взаимного оценивания, предусмотренного действующим законодательством и локальными нормативными актами техникума;
- поддерживают и продвигают их интересы.

6.2. В процессе взаимодействия с коллегами педагогические работники обязаны воздерживаться от:

- пренебрежительных отзывов о работе других педагогических работников или проведения необоснованного сравнения их работы со своей;
- предвзятого и необъективного отношения к коллегам;
- обсуждения их недостатков и личной жизни;
- фамильярности в отношениях с коллегами.

## **7. Обязательства сотрудников и педагогических работников перед руководством Техникума**

7.1. Сотрудники и педагогические работники Техникума выполняют разумные и правомочные указания и распоряжения руководства Техникума и

имеют право на их оспаривание в порядке, установленном действующим законодательством.

7.2. В процессе взаимодействия с руководством Техникума сотрудники и педагогические работники обязаны придерживаться норм профессиональной этики.

## **8. Обязательства руководства техникума перед сотрудниками и педагогическими работниками**

8.1. Руководящие работники техникума должны быть для сотрудников и педагогических работников образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Техникуме благоприятного морально-психологического климата, делать все возможное для полного раскрытия способностей и умений каждого члена коллектива.

8.2. Руководящие работники техникума обязаны:

- своевременно предоставлять сотрудникам и педагогическим работникам полный объем информации, необходимой для осуществления ими профессиональной деятельности;
- формировать установки на сознательное соблюдение норм настоящего Положения;
- быть примером неукоснительного соблюдения принципов и норм настоящего Положения;
- помогать сотрудникам и педагогическим работникам словом и делом, оказывать морально-психологическую помощь и поддержку, вникать в запросы и нужды;
- регулировать взаимоотношения в коллективе на основе принципов и норм профессиональной этики;
- пресекать интриги, слухи, сплетни, проявления нечестности, подлости, лицемерия в коллективе;
- обеспечивать рассмотрение без промедления фактов нарушения норм профессиональной этики и принятие по ним объективных решений;
- способствовать максимальной открытости и прозрачности деятельности техникума.

8.3. Руководящий работник техникума не имеет права:

- перекладывать свою ответственность на подчиненных;
- использовать служебное положение в личных интересах;
- проявлять формализм, высокомерие, грубость;
- создавать условия для наушничества и доноительства в коллективе;

- обсуждать с подчиненными действия вышестоящих руководителей;
- предоставлять покровительство, возможность карьерного роста по признакам родства, землячества, личной преданности, приятельских отношений;
- демонстративно приближать к себе отдельных лиц, делегировать им те или иные полномочия, не соответствующие их статусу; незаслуженно их поощрять, награждать;
- необоснованно предоставлять им доступ к материальным и нематериальным ресурсам;
- умышленно использовать свои должностные полномочия и преимущества вопреки интересам коллектива, исходя из корыстной личной заинтересованности.

## **9. Контроль за соблюдением настоящего Положения**

9.1 Контроль за соблюдением настоящего Положения, поддержка сотрудников, педагогических работников, оказание им консультационной помощи в вопросах профессиональной этики, а также урегулирование спорных ситуаций осуществляет **Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, назначенная приказом директором техникума.**

9.2. Комиссия в своей деятельности руководствуется действующим законодательством об образовании, Уставом Техникума, настоящим Положением и Положением о порядке предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов в государственном автономном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края «Лабинский аграрный техникум».

## **10. Ответственность за нарушение настоящего Положения**

10.1. Нарушение требований настоящего Положения квалифицируется как неисполнение или ненадлежащее исполнение сотрудником, педагогическим работником своих обязанностей, которое учитывается при проведении его аттестации и влечет либо моральное воздействие, либо одно из установленных трудовым законодательством дисциплинарных взысканий.

10.2. Сотрудники, педагогические работники, обучающиеся Техникума обязаны знать и соблюдать Положение, нести ответственность за свою деятельность и поведение.

10.3. За нарушение норм Положения профессиональной этики Техникума к сотрудникам, педагогическим работникам, обучающимся могут быть применены следующие меры:

- рекомендация принести публичные извинения;
- объявление публичного порицания;
- обращение в общественные организации;
- отчисление обучающихся;
- увольнение работников, выполняющих воспитательные функции, за совершение аморального поступка несовместимого с продолжением данной работы (п.8 ст.81 ТК РФ).

Ответственный за разработку:

Согласовано:

Специалист отдела кадров