

Министерство образования, науки и молодежной политики
Краснодарского края
Государственное автономное профессиональное
образовательное учреждение Краснодарского края
«Лабинский аграрный техникум»

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАПОУ КК ЛАТ

_____ Н.А. Гречанный
« _____ » _____ 2017 года

ПОЛОЖЕНИЕ
о нормах профессиональной этики сотрудников, педагогических
работников и обучающихся
государственного автономного профессионального
образовательного учреждения Краснодарского края
«Лабинский аграрный техникум»

г. Лабинск
2017 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о нормах профессиональной этики сотрудников, педагогических работников и обучающихся государственного автономного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Лабинский аграрный техникум» (далее – Положение, Техникум) разработано в соответствии с частью 4 статьи 47, статьи 48 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом техникума и регламентирует общие принципы профессиональной этики и основные правила поведения работников и обучающихся Техникума при осуществлении своей деятельности.

Положение является сводом принципов саморегулирования деятельности Техникума, включающего **корпоративную этику** как систему осознанно разделяемых в коллективе ценностей, представлений, понятий, убеждений, обычаев, традиций и этических норм, позволяющих ориентировать каждого члена коллектива на достижение единых целей, концентрировать их инициативу, предприимчивость, обеспечивать морально-психологический климат в Техникуме. Положение распространяется на все категории работников и обучающихся в Техникуме.

2. Цели, принципы и задачи

2.1. Целью настоящего Положения является:

- закрепление ключевых ценностей, принципов, правил и норм корпоративной этики, которыми руководствуются сотрудники, педагогические работники, обучающиеся Техникума в своей деятельности как при принятии стратегически важных решений в образовательном процессе, так и в повседневных ситуациях;
- установление стандартов поведения, определяющих взаимоотношения внутри коллектива, отношения с сотрудниками, педагогическими работниками, обучающимися, руководством;
- развитие единой корпоративной этики, основанной на высоких этических стандартах, поддержание в коллективе атмосферы доверия, взаимного уважения и порядочности;
- единообразное понимание и исполнение норм корпоративной этики, принятых в Техникуме, всеми работниками вне зависимости от занимаемой должности и обучающимися;

– осознание сотрудниками, педагогическими работниками и обучающимися техникума персональной ответственности за выполнение своих должностных обязанностей.

2.2. Основными корпоративными и этическими ценностями Техникума являются:

- высокое качество и надежность образовательной деятельности;
- сохранение и последовательное наращивание образовательного, кадрового и иного потенциалов Техникума;
- академические свободы и академическая ответственность;
- стремление к совершенствованию и творческому росту;
- доверительные, ответственные и взаимно вежливые отношения руководителей, сотрудников, обучающихся;
- патриотизм, гражданственность, толерантность и конструктивное сотрудничество;
- уважение к личности обучающегося, сотрудника, педагогического работника, руководителя структурного подразделения к их достоинству и правам;
- преданность Техникуму, готовность сохранять и развивать традиции;
- бережное отношение и развитие материально-технической базы и зеленых насаждений на территории Техникума.

2.3. Техникум руководствуется следующими **принципами** корпоративной этики:

- **уважение** – доброжелательное отношение к работающим, обучающимся и ветеранам;
- **честность** – Техникум не допускает конфликта между личными интересами и профессиональной деятельностью; обман, умалчивание и ложные заявления не совместимы со статусом сотрудника, педагогического работника и обучающегося Техникума;
- **профессионализм** – глубокое знание предмета своей деятельности, ответственное и добросовестное отношение к должностным обязанностям, качественное и своевременное выполнение поставленных задач, совершенствование профессионального уровня;
- **ответственность** – исполнение своих обязательств перед руководителями, сотрудниками, педагогическими работниками, обучающимися, коллегами и другими заинтересованными сторонами;
- **справедливость** – предполагает оплату труда в соответствии со штатным расписанием, достигнутыми результатами и квалификацией, а также равные условия для профессионального роста;

– **чистоплотность** – предполагает нравственную чистоту, неспособность совершить безнравственный поступок, порядочность.

– **толерантность** – базируется на терпимости и уважении к иным идеям, чуждым взглядам, концепциям, вкусам;

– **преемственность** – уважение к труду и опыту старших поколений, общение начинающих с ветеранами труда и наставничество;

2.4. При осуществлении своей деятельности Техникум:

- соблюдает нормы законодательства Российской Федерации;

- обеспечивает соблюдение и уважение прав и свобод человека и гражданина;

- создает условия для самосовершенствования сотрудников, педагогических работников и обучающихся предоставляет возможность для повышения уровня квалификации, их личностного и карьерного роста;

- действует справедливо и добросовестно, не приемлет взяток и аналогичной порочной практики, противодействует коррупции и вымогательству;

- стремится к тому, чтобы все отношения с обучающимися, сотрудниками, педагогическими работниками были открытыми, построенными на взаимоуважении;

- совершенствует системы мотивации получения знаний и оценки труда;

- ведет в отношении своих сотрудников, педагогических работников, обучающихся политику равных возможностей, отсутствия дискриминации.

- проявляет уважение к традициям Кубани, укрепляет свои традиции, и бережно относится к окружающей среде;

- обеспечивает безопасность труда и образовательного процесса.

2.5. Руководители, сотрудники, педагогические работники Техникума **обязаны** знать настоящее Положение и соблюдать его в процессе своей трудовой деятельности как при нахождении на рабочем месте, так и вне техникума.

2.6. Обучающиеся в Техникуме **обязаны** знать настоящее Положение, и соблюдать его в процессе обучения, как на территории Техникума, так и за его пределами.

2.7. В процессе своей профессиональной деятельности педагогические работники Техникума обязаны воздерживаться от:

- поведения, способного вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником своих должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету техникума;

- пренебрежительных отзывов о деятельности Техникума или проведение необоснованных сравнений Техникума с другими образовательными учреждениями;

- преувеличения своей значимости и профессиональных возможностей;

- проявления лести, лицемерия, назойливости, лжи и лукавства;

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- высказываний, которые могут быть истолкованы как оскорбления в адрес определенных социальных, национальных или конфессиональных групп;

- резких и циничных выражений оскорбительного характера, связанных с физическими недостатками человека;

- грубости, злой иронии, пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

- поспешности в принятии решений, пренебрежения правовыми и (или) моральными нормами, использования средств, не соответствующих требованиям закона, нравственным принципам и нормам.

2.8. Педагогические работники должны принимать необходимые меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность или которая стала им известна в связи с исполнением своих должностных обязанностей.

2.9. Во время учебных занятий, проведения внеклассных торжественных и иных мероприятий не допускаются телефонные переговоры, звуковой сигнал мобильного телефона должен быть отключен.

2.10. При разрешении конфликтной ситуации, возникшей между педагогическими работниками, приоритетным является учет интересов техникума в целом.

3. Этические нормы корпоративного поведения

3.1. Каждый сотрудник, педагогический работник, обучающийся в своей деятельности:

- следует высоким этическим принципам, принимает на себя ответственность за реализацию декларированных целей, осознает свою причастность к успехам и неудачам Техникума;

- ориентируется на духовность, гражданственность, патриотизм, следует нормам морали, отражающим идеалы добра, справедливости, честности и гуманизма, противостоит коррупции и протекционизму в профессиональной среде;

- дорожит деловой репутацией Техникума, заботится о позитивном имидже, не предпринимает действий, наносящих урон интересам Техникума, пресекает любые попытки опорочить его честь и авторитет;

- руководствуется нормами действующего законодательства, исполняет требования должностной инструкции, соблюдает условия заключенного с ним трудового договора (или договора на обучение), следует Правилам внутреннего распорядка;

- не допускает получения за свою профессиональную деятельность каких-либо вознаграждений, услуг, льгот от организаций или граждан, не предусмотренных законодательством РФ, Уставом Техникума, договорными отношениями;

- способствует созданию в Техникуме атмосферы доверия, доброжелательности, справедливости, уважительного отношения к достоинству и правам каждого члена коллектива, не позволяет любых форм нетерпимости, дискриминации, насилия;

- налаживает взаимопонимание с товарищами по учебе, способствует созданию здоровой обстановки в коллективе, не допускает проявлений дискриминации по какому-либо признаку, уважает культурные и религиозные особенности различных этнических и социальных групп и конфессий, с уважением относится к национальным обычаям обучающихся, представляющих различные нации;

- ведет себя корректно, не допускает отклонений от принятых форм делового общения, выражает поддержку, понимание, симпатии членам коллектива, не позволяет негативных оценочных суждений по поводу решений и действий руководителей, коллег и сокурсников;

- сохраняет, и приумножает традиции Техникума, уважает старшее поколение, уважает семейные ценности, частную жизнь своих коллег и сокурсников;

- ведет здоровый образ жизни, заботится о поддержании своей работоспособности;

- бережно относится к имуществу Техникума, соблюдает чистоту и порядок на рабочем месте, в аудиториях, лабораториях, территории

Техникума, аккуратно и исключительно в целях исполнения должностных обязанностей использует офисную технику, средства связи, транспорт, учебное и лабораторное оборудование, библиотечный фонд.

3.2. В Техникуме при встречах принято здороваться вне зависимости от возраста и статуса человека, обращаться на «Вы». Студенты первыми приветствуют сотрудников, преподавателей Техникума. В общении между собой сотрудники, педагогические работники, обучающиеся проявляют вежливость, не допускают фамильярности и ненормативной лексики.

3.3. Обучающиеся **обязаны** приходить на занятия без опозданий, стоя приветствовать преподавателя, входящего в аудиторию. При опоздании на занятие они могут пройти в аудиторию только с разрешения преподавателя. Преподаватель имеет право удалить студентов с занятия за нарушение дисциплины.

4. Обязательства педагогических работников перед обучающимися

4.1 Педагогические работники в процессе взаимодействия с обучающимися обязаны:

- развивать у них познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, пропагандировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья;
- признавать уникальность, индивидуальность и определенные личные потребности каждого обучающегося;
- выбирать подходящий стиль общения, основанный на взаимном уважении;
- стремиться к обеспечению поддержки каждому для наилучшего раскрытия и применения его потенциала;
- выбирать такие методы работы, которые поощряют в обучающихся развитие самостоятельности, инициативности, ответственности, самоконтроля, самовоспитания, желания сотрудничать и помогать другим;

- при оценке поведения и достижений обучающихся стремиться укреплять их самоуважение и веру в свои силы, показывать возможности совершенствования, повышать мотивацию к обучению;
- проявлять толерантность;
- защищать обучающихся от физического и (или) психологического насилия;
- принимать меры, позволяющие уберечь обучающихся от сексуального домогательства и (или) насилия;
- осуществлять должную заботу об обучающихся и обеспечивать конфиденциальность информации и сведений, затрагивающих их интересы;
- прививать обучающимся ценности, отвечающие международным стандартам в области прав человека и культурным традициям России;
- стремиться стать для обучающихся положительным примером;
- применять меры воздействия к обучающимся с соблюдением законодательных и моральных норм исходя из принципов гуманизма и сострадания;
- гарантировать обучающимся, что доверительные отношения между ними никогда не будут использованы как идеологический или религиозный инструмент.

4.2. В процессе взаимодействия с обучающимися педагогические работники техникума обязаны **воздерживаться** от:

- навязывания им своих взглядов, убеждений и предпочтений;
- оценки их личности и личности их родителей (законных представителей), повышать голос, намерено исказить имена и фамилии;
- предвзятой и необъективной оценки их деятельности и поступков;
- употребления в речи ненормативной лексики;
- предвзятой и необъективной оценки действий родителей (законных представителей) обучающихся;
- отказа от объяснения сложного материала, ссылаясь на личностные и психологические недостатки обучающихся, а также из-за отсутствия времени для объяснения (при действительном отсутствии времени необходимо оговорить время консультации, удобное для обеих сторон);
- требования дополнительной платы (или вознаграждения) за образовательные услуги (консультации, подготовку к олимпиадам и т.п.);
- проведения на учебных занятиях явной политической или религиозной агитации;
- употребления алкогольных напитков накануне и во время исполнения должностных обязанностей;
- курения в помещениях и на территории техникума;

- ношения оружия любого вида на территории техникума.

5. Обязательства педагогических работников перед родителями (законными представителями) обучающихся.

5.1. Не допускается излишнее или неоправданное вмешательство родителей (законных представителей) обучающихся в вопросы, которые по своему характеру входят в круг профессиональных обязанностей педагогических работников Техникума.

5.2. Педагогические работники в процессе взаимодействия с родителями (законными представителями) обучающихся должны:

- проявлять внимательность, тактичность, доброжелательность, желание помочь;
- выслушивать обращение и уяснять суть изложенной проблемы, при необходимости в корректной форме задать уточняющие вопросы;
- выслушать объяснения или вопросы внимательно, не перебивая говорящего, проявляя доброжелательность и уважение к собеседнику;
- относиться почтительно к людям преклонного возраста, ветеранам, инвалидам, оказывать им необходимую помощь;
- высказываться в корректной и убедительной форме, если требуется, спокойно, без раздражения повторять и разъяснять смысл сказанного;
- разъяснять при необходимости требования действующего законодательства и локальных нормативных актов по обсуждаемому вопросу;
- принимать решения по существу обращения (при недостатке полномочий направить обратившегося к работнику, в компетенции которого находится решение данного вопроса).

5.3. В процессе взаимодействия с родителями (законными представителями) обучающихся педагогические работники **не должны**:

- заставлять их необоснованно долго ожидать приема;
- перебивать их в грубой форме;
- проявлять раздражение и недовольство по отношению к ним;
- разговаривать по телефону, игнорируя их присутствие;
- разглашать высказанное обучающимися мнение о своих родителях (законных представителях);
- переносить свое отношение к родителям (законным представителям) обучающихся на оценку личности и достижений их детей.

5.4. Педагогические работники Техникума способствуют привлечению родителей (законных представителей) к активному участию в образовательных отношениях, поддерживая тем самым процесс обучения,

гарантируя выбор самой оптимальной и подходящей для обучающегося формы работы.

5.5. Педагогическому работнику Техникума не рекомендуется принимать на свой счет обидные и несправедливые замечания, неуместные остроты, насмешки, способствующие втягиванию в конфликтную ситуацию или скандал.

5.6. В случае конфликтного поведения со стороны родителей (законных представителей) обучающихся необходимо принять меры для того, чтобы снять его эмоциональное напряжение, а затем спокойно разъяснить ему порядок решения вопроса.

6. Обязанности педагогических работников перед коллегами

6.1. Педагогические работники в процессе взаимодействия с коллегами:

- поддерживают атмосферу коллективизма, уважая профессиональные мнения и убеждения других педагогических работников Техникума;
- принимают меры по предотвращению и урегулированию конфликтов;
- пресекают интриги, слухи, сплетни;
- оказывают поддержку и помощь коллегам, находящимся в самом начале своего профессионального пути;
- помогают им в процессе взаимного оценивания, предусмотренного действующим законодательством и локальными нормативными актами техникума;
- поддерживают и продвигают их интересы.

6.2. В процессе взаимодействия с коллегами педагогические работники обязаны воздерживаться от:

- пренебрежительных отзывов о работе других педагогических работников или проведения необоснованного сравнения их работы со своей;
- предвзятого и необъективного отношения к коллегам;
- обсуждения их недостатков и личной жизни;
- фамильярности в отношениях с коллегами.

7. Обязательства сотрудников и педагогических работников перед руководством Техникума

7.1. Сотрудники и педагогические работники Техникума выполняют разумные и правомочные указания и распоряжения руководства Техникума и

имеют право на их оспаривание в порядке, установленном действующим законодательством.

7.2. В процессе взаимодействия с руководством Техникума сотрудники и педагогические работники обязаны придерживаться норм профессиональной этики.

8. Обязательства руководства техникума перед сотрудниками и педагогическими работниками

8.1. Руководящие работники техникума должны быть для сотрудников и педагогических работников образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Техникуме благоприятного морально-психологического климата, делать все возможное для полного раскрытия способностей и умений каждого члена коллектива.

8.2. Руководящие работники техникума обязаны:

- своевременно предоставлять сотрудникам и педагогическим работникам полный объем информации, необходимой для осуществления ими профессиональной деятельности;
- формировать установки на сознательное соблюдение норм настоящего Положения;
- быть примером неукоснительного соблюдения принципов и норм настоящего Положения;
- помогать сотрудникам и педагогическим работникам словом и делом, оказывать морально-психологическую помощь и поддержку, вникать в запросы и нужды;
- регулировать взаимоотношения в коллективе на основе принципов и норм профессиональной этики;
- пресекать интриги, слухи, сплетни, проявления нечестности, подлости, лицемерия в коллективе;
- обеспечивать рассмотрение без промедления фактов нарушения норм профессиональной этики и принятие по ним объективных решений;
- способствовать максимальной открытости и прозрачности деятельности техникума.

8.3. Руководящий работник техникума не имеет права:

- перекладывать свою ответственность на подчиненных;
- использовать служебное положение в личных интересах;
- проявлять формализм, высокомерие, грубость;
- создавать условия для наушничества и доноительства в коллективе;

- обсуждать с подчиненными действия вышестоящих руководителей;
- предоставлять покровительство, возможность карьерного роста по признакам родства, землячества, личной преданности, приятельских отношений;
- демонстративно приближать к себе отдельных лиц, делегировать им те или иные полномочия, не соответствующие их статусу; незаслуженно их поощрять, награждать;
- необоснованно предоставлять им доступ к материальным и нематериальным ресурсам;
- умышленно использовать свои должностные полномочия и преимущества вопреки интересам коллектива, исходя из корыстной личной заинтересованности.

9. Контроль за соблюдением настоящего Положения

9.1 Контроль за соблюдением настоящего Положения, поддержка сотрудников, педагогических работников, оказание им консультационной помощи в вопросах профессиональной этики, а также урегулирование спорных ситуаций осуществляет **Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, назначенная приказом директором техникума.**

9.2. Комиссия в своей деятельности руководствуется действующим законодательством об образовании, Уставом Техникума, настоящим Положением и Положением о порядке предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов в государственном автономном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края «Лабинский аграрный техникум».

10. Ответственность за нарушение настоящего Положения

10.1. Нарушение требований настоящего Положения квалифицируется как неисполнение или ненадлежащее исполнение сотрудником, педагогическим работником своих обязанностей, которое учитывается при проведении его аттестации и влечет либо моральное воздействие, либо одно из установленных трудовым законодательством дисциплинарных взысканий.

10.2. Сотрудники, педагогические работники, обучающиеся Техникума обязаны знать и соблюдать Положение, нести ответственность за свою деятельность и поведение.

10.3. За нарушение норм Положения профессиональной этики Техникума к сотрудникам, педагогическим работникам, обучающимся могут быть применены следующие меры:

- рекомендация принести публичные извинения;
- объявление публичного порицания;
- обращение в общественные организации;
- отчисление обучающихся;
- увольнение работников, выполняющих воспитательные функции, за совершение аморального поступка несовместимого с продолжением данной работы (п.8 ст.81 ТК РФ).

Ответственный за разработку:

Согласовано:

Специалист отдела кадров