

Министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края  
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение  
Краснодарского края  
«Лабинский аграрный техникум»

Согласовано:

Заместитель директора  
по учебно-производственной работе

П.Ю. Айхлер

« 14 » марта 2022 г.



Утверждаю:  
Директор ГАПОУ КК ЛАТ

Н.А. Гречанный

« 14 » марта 2022 г.

**План мероприятий  
по содействию занятости и трудоустройству студентов и выпускников  
Государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Лабинский аграрный  
техникум» на 2022 – 2024 годы**

Составитель: Игнатенко О.В. – методист центра профессиональной ориентации и содействия трудоустройству выпускников

г. Лабинск  
2022 г.

## План работы

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Исполнители, соисполнители
<b>Межведомственное взаимодействие. Укрепление социального партнерства.</b>				
1.1	Проведение межведомственных совещаний, «круглых столов», других мероприятий по вопросам занятости и трудоустройства студентов и выпускников.	Укрепление взаимодействия техникума, работодателей, органов муниципальной власти	В течении года	Методист ЦПОСТВ ЦЗН Работодатели
1.2	Рассмотрение вопросов прохождения производственной практики и трудоустройства выпускников на заседаниях Педагогического совета	Повышение уровня занятости и трудоустройства выпускников	В течении года	Заместитель директора по УПР Методист ЦПОСТВ
<b>Организация массовых мероприятий по подготовке выпускников к выходу на рынок труда и содействию в трудоустройстве</b>				
1.2.1	Оказание услуг по профориентации – специализированных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.	Эффективное содействие трудоустройству граждан через информирование и консультирование по вопросам занятости.	В течении года	Методист ЦПОСТВ ЦЗН ЦОПП КК
1.2.2	Проведение специализированных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест офлайн и онлайн, с применением современных технологий и оборудования.	Эффективное содействие трудоустройству граждан через использование мобильного офиса.	По мере проведения	Методист ЦПОСТВ ЦЗН ЦОПП КК

1.2.3.	Привлечению студенческих отрядов к организации занятости студентов.	Приобретение студентами профессиональных навыков в специализированных студенческих отрядах.	В течении года	Методист ЦПОСТВ КРО СОК
1.2.4.	Участие в конкурсе среди ЦСТВ ПОО на лучшую организацию работы по содействию трудоустройства выпускников.	Совершенствование работы ЦПОСТВ, поиск новых форм и методов оказания помощи в трудоустройстве	Ежегодно	Методист ЦПОСТВ ЦОПП КК
<b>Взаимодействие с работодателями для повышения конкурентоспособности выпускников на рынке труда и содействие их трудоустройству</b>				
1.3.1.	Формирование базы данных студентов, готовых обучаться на условиях целевого обучения и предприятий, готовых заключать договоры о целевом обучении студентов.	Подготовка информации о предприятиях и численности поступающих студентов, обучающихся по договорам о целевом обучении, и трудоустройство выпускников, обучающихся по указанным договорам.	В течении года	Заместитель директора по УПР, Методист ЦПОСТВ
1.3.2	Привлечение представителей предприятий в качестве экспертов в оценке демонстрационного экзамена	Достижение соответствия качества подготовки специалистов требованиям рынка труда. Повышение доли трудоустроенных выпускников	В течении года	Заместитель директора по УР, Заместитель директора по УПР, Работодатели
1.3.3	Организация работы по	Увеличение базы для	В течении года	Заместитель директора по

	увеличению числа работодателей, с которыми заключены соглашения на организацию производственной практики	прохождения студентами производственных и преддипломных практик. Содействие трудоустройству выпускников и студентов.		УПР, Методист ЦПОСТВ Работодатели
1.3.4.	Предоставление информации о детях-инвалидах, завершающих обучение, в центры занятости населения с целью оказания содействия в трудоустройстве	Трудоустройство инвалидов из числа выпускников, зарегистрированных в центрах занятости населения в целях поиска работы в качестве безработных (по мере необходимости)	В течении года	ЦПОСТВ ЦЗН
1.3.5	Привлечение представителей предприятий к подготовке участников чемпионата, а также посещение региональных чемпионатов профессионального мастерства «Профессионалы» с целью трудоустройства участников чемпионатов.	Популяризация рабочих профессий и повышение их престижа	В течении года	Заместитель директора по УПР, ЦПОСТВ Работодатели
<b>II. Организация работы по сопровождению трудоустройства выпускников. Формирование и развитие специальных компетенций студентов по технологиям трудоустройства и взаимодействия с работодателями.</b>				
2.1	Разработка планов мероприятий по содействию занятости и трудоустройства выпускников на 2022-2024 годы.	Организация и проведение мероприятий по сопровождению трудоустройства выпускников	В течении года	Методист ЦПОСТВ

2.2	Обучение студентов по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	Расширение спектра профессиональных компетенций студентов для повышения их конкурентоспособности на рынке труда	В течении года	Заместитель директора по УПР
2.3	Разработка и ведение индивидуальных перспективных планов профессионального развития выпускников	Сопровождение выпускников в построении профессиональной траектории	В течении года	Методист ЦПОСТВ
2.4	Консультации студентов и выпускников технологиям поиска работы и планирования профессиональной карьеры	Формирование у обучающихся выпускных групп навыков эффективного поиска работы, планирования профессиональной карьеры и взаимодействия с работодателями	В течении года	Методист ЦПОСТВ
2.5.	Организация и проведение индивидуальных консультаций по вопросам самопрезентации, составления и размещения резюме. Психологическая поддержка выпускников	Формирование у студентов выпускных курсов социальной и экономической адаптации	В течении года	Методист ЦПОСТВ, Педагог-психолог
	Организация мероприятий по информирование обучающихся об основах законодательства в социально-трудовой сфере в			

	рамках взаимодействия с органами службы занятости.			
2.6	Оказание содействия участникам чемпионатов «Абилимпикс» в подаче заявления о содействии в поиске подходящей работы в электронной форме на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».	Содействие участникам чемпионатов «Абилимпикс», обратившимся в ЦЗН, в подаче заявлений о содействии в поиске подходящей работы в электронной форме на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»	В течении года	Руководитель ЦПОСТВ, ЦЗН
2.7	Оказание содействия выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме	Проведение серии практико-ориентированных	В течении года	Методист ЦПОСТВ, ЦЗН
2.8	Предоставление выпускникам прошлых лет, в том числе вернувшимся из армии, инвалидам 1-2 группы, ветеранам боевых действий, или отпуска по уходу за ребенком, доступа к оборудованию, учебным материалам для актуализации полученных знаний, умений, навыков и компетенций	Разработка и внедрение алгоритма организации доступа к оборудованию, к учебным материалам по освоенной образовательной программы для актуализации полученных в период обучения знаний, умений, навыков и компетенций	В течении года	Заместитель директора по УР, Заместитель директора по УПР
2.9	Организация обучения	Модернизация учебных	В течении года	Заместитель директора по

	выпускников прошлых лет, в том числе вернувшихся из армии, инвалидам 1-2 группы, ветеранам боевых действий, или из отпуска по уходу за ребенком, по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	программ, организация учебного процесса		УПР
2.10	Организация мобильного информирования и сопровождения студентов и выпускников по вопросам трудоустройства	Реализация мобильной профориентации и содействия трудоустройству студентов и выпускников через социальные сети	В течении года	Методист ЦПОСТВ
2.11	Развитие целевой модели наставничества «студент-работодатель»	Доработка и обновление (с учетом требований времени) целевой модели наставничества «студент-работодатель»	В течении года	Заместитель директора по УПР, Методист ЦПОСТВ, Работодатели
2.12	Организация и проведение Единого профориентационного урока «Профессионал будущего: эффективное обучение и успешное трудоустройство»	Повышение мотивации студентов выпускных курсов к трудоустройству	Декабрь, ежегодно	Методист ЦПОСТВ
2.13	Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие софт-	Повышение конкурентоспособности выпускников на рынке	В течении года	Методист ЦПОСТВ

	компетенций студентов выпускных групп, выпускников	труда		
<b>III. Содействие самозанятости и развитию предпринимательских инициатив студентов и выпускников</b>				
3.1	Оказание консультационных услуг по вопросам начала ведения собственного дела для физических лиц, планирующих осуществление предпринимательской деятельности, а также самозанятых	Оказаны консультационные услуги по вопросам начала ведения собственного дела для физических лиц, планирующих осуществление предпринимательской деятельности, а также самозанятых	В течении года	Методист ЦПОСТВ
3.2	Проведение обучающих семинаров по вопросам осуществления предпринимательской деятельности и оформления самозанятости с приглашением сотрудников налоговых органов, школы предпринимательства, индивидуальных предпринимателей и самозанятых	Приобретение студентами профессиональных навыков по открытию собственного дела в качестве ИП и самозанятых	Ежеквартально	Методист ЦПОСТВ
<b>IV. Информационное сопровождение деятельности</b>				
4.1	Размещение информации и материалов о мерах содействия занятости выпускников, способах	Своевременное информирование в соцсетях, на сайте о планируемых и	В течении года	Методист ЦПОСТВ, Специалист по связям с общественностью



	получения выпускниками помощи в сети «Интернет» (на сайте, страницах в социальных сетях)	проведенных мероприятиях, регулярное обновление и дополнение новыми материалами (практиками, методическими рекомендациями и др.)		
4.2	Размещение сведений об актуальных вакансиях, в том числе предприятий ОПК, на информационных стендах, сайте, социальных сетях	Осуществление своевременного информирования, актуализация данных	В течении года	Методист ЦПОСТВ
<b>V. Мониторинг занятости и трудоустройства выпускников</b>				
5.1	Проведение мониторинга занятости выпускников (в разрезе профессий, специальностей)	Разработка мониторинговых таблиц, сбор материалов, обработка и анализ	В течении года (ежемесячно)	Методист ЦПОСТВ
5.2	Проведение выборочных исследований трудоустройства выпускников по полученной специальности	Разработка мониторинговых таблиц, сбор материалов, обработка и анализ	В течении года	Методист ЦПОСТВ
5.3	Проведение опроса (беседы, интервью, анкетирование) обучающихся и выпускников в целях определения уровня удовлетворенности качеством работы по содействию трудоустройству	Разработка мониторинговых таблиц, сбор материалов, обработка и анализ	В течении года	Методист ЦПОСТВ

Методист ЦПОСТВ



О.В. Игнатенко